

Relazione illustrativa

Al 30/11/2019

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: CCDI sottoscritto in data 30.11.2019
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale PARODI Alessandro Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, UIL-FPL, CISL (Nessun dipendente iscritto ad associazioni sindacali) RSU: ZELASCHI Antonella
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. È stata acquisita la certificazione al Bilancio di Previsione Triennale 2019-2021 da parte del Revisore dei Conti in data 25.03.2019
	Rilievi del Revisore dei Conti : Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con delibera della G.C. n. 06 in data 14.01.2018
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Personale subordinato

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Periodo di vigenza 1/1/2019 – 31/12/2019

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO

Le parti concordano nell'incontro del 30 Novembre 2019 l'utilizzo delle risorse disponibili stabilite dall'amministrazione. Le risorse stabili sono pari a euro 6.175,98. Le risorse variabili sono pari a 0,00.

Il fondo per l'anno 2019 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2018, fatto salvo l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità.

ART. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

- A) Euro 360,00 per la corresponsione dell'indennità di rischio sensi CCNL del 22/1/2004;
- B) Euro 643,50 per la corresponsione dell'indennità di cui all'art. 36 CCNL del 09/05/06 Economo ;

RISORSE STABILI	€. 6.175,98
UTILIZZO	
- corresponsione dell'indennità di rischio sensi CCNL del 22/1/2004	€. 360,00
- corresponsione dell'indennità di cui all'art. 36 CCNL del 09/05/06 Economo	€. 643,50
TOTALE DESTINAZIONI	€. 1.003,50

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a: **€. 5.172,48**

ART.5 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

RISORSE VARIABILI **€. 0,00**

Le risorse disponibili in parte stabile ed in parte variabile ammontano ad €. 5.172,48

A) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse stabili e variabili:

<u>Art. 17 lett.a) premi per produttività individuale</u>	€. 3.680,00
<u>Atto di rinuncia di entrambi i dipendenti alla somma di</u>	€. 1.492,48

B) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Non sono previste progressioni economiche.

D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Le parti negoziali hanno inteso, a partire dalla specificità delle professioni che compongono l'organico dell'Ente, investire su tali risorse per permettere un miglioramento delle prestazioni considerate essenziali per garantire i servizi rivolti ad una popolazione in condizioni di bisogno.

E) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse Stabili	€ 5.172,48
Risorse Variabili	€ ==
Residui anni precedenti	€ ==
Totale	€ 5.172,48

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 6.175,98 (ex art.31 comma 1 CCNL 22/01/2004e ex art 4 c. 2 CCNL 5/10/2001)

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	0,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	0,00
CCNL 22/01/2004 art 32 c. 7	0,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0,00
Altro	0,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Art.31 comma 3 Risorse variabili	€. 0,00

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

L'incremento massimo è pari a € 412,36 (1,2%). Nella sessione negoziale è stato inserito per intero.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

<u>Descrizione</u>	<u>Importo</u>
Risorse stabili	€. 5.172,48
Risorse variabili	€. ==
Residui anni precedenti	€. ==
Totale	€. 5.172,48

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non previste

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 3.680,00 così suddivise:

Art. 17 lett.a) premi per produttività individuale € 3.680,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 5.172,48 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, ecc) ammontano a € 5.172,48 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Per l'anno in corso non sono state previste progressioni orizzontali.

Modulo III - Esempificazione di "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente"

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018.

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2019	Fondo 2018	Diff 2017-2018	(per memoria) 2010
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ				
Risorse storiche				
Es. Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05 e art 32)	€ 5.172,48	€ 5.172,48	€ ==	€ 5.172,48
Incrementi contrattuali				

Es. Incrementi Ccnl 04-05 EELL (art. 4 cc. 1,4,5 parte fissa)				
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
Es. RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl EEL 5/10/2001) CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ ==	€ ==	€ ==	€ ==
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	€ 5.172,48	€ 5.172,48	€ ==	€ 5.172,48
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Art. 15, comma 5, lett. d) CCNL 1.4.1999 Integrazioni di risorse per gli effetti non correlate all'aumento delle dotazioni organiche	€ ==	€ ==	€ ==	€ ==
Art. 15, comma 2 CCNL 1.4.1999 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	€ ==	€ ==	€ ==	€ 178,69
Poste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 1.4.1999 Risparmi derivati dalla disciplina degli straordinari di cui all'art 14 ccnl 1.4.1999	€ ==	€ ==	€ ==	€ ==
Art. 17 comma 5 CCNL 1.4.1999 Risorse non utilizzate nell'anno precedente	€ ==	€ ==	€ ==	€ ==
Totale risorse variabili	€. ==	€ 0,00	€ 0,00	€ 178,69
Decurtazioni del Fondo				
Decurtazione per decurtazione proporzionale (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)	€ ==	€ ==	€ ==	€ -
Totale decurtazioni del fondo	€ ==	€ ==	€ ==	€ -
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione.	Fondo 2019	Fondo 2018	Diff 2017-2018	(per memoria) 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 5.172,48	€ 5.172,48	€ ==	€ 5.172,48
Risorse variabili	€ ==	€ ==	€ ==	€ 178,69
Decurtazioni	€ ==	€ ==	€ ==	==
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione.	€ 5.172,48	€ 5.172,48	€ 0,00	€ 5.351,17

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative alla produttività pari a Euro 3.680,00 sono imputate al capitolo di spesa: intervento 10120104 ex Cap. 2164 e quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato ai sensi della legge 122/10 ex art.9 comma 2 bis.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è imputato all'intervento 10120104 del bilancio 2019.



COMUNE DI MOMPERONE

CAP. 15050 - PROVINCIA DI ALESSANDRIA

Medaglia D'Oro al Valore Militare

P.IVA/CFISCALE 00498460062

Tel.0131784675 Fax 0131784477

I sottoscritti

RACCAGNI ANTONIO nato a Voghera (PV) l'08.04.1965 e

ZELASCHI ANTONELLA nata a Tortona (AL) il 30.06.1962, quali dipendenti di questo Comune ,

PREMESSO che gli stessi non sono iscritti ad alcuna organizzazione sindacale;

CONSIDERATO che la Signora ZELASCHI Antonella ricopre la carica di RSU nel Comune di Momperone a seguito di accordo tra gli istessi dipendenti comunali;

Con la presente

DICHIARANO

Di concordare con la delegazione trattante la liquidazione della somma complessiva di €. 3.680,00= quale produttività anno 2019 , rinunciando contestualmente alla somma di €. 1.492,48= a causa delle limitate risorse disponibili in bilancio.

Di accettare a saldo delle spettanze concernenti la produttività per l'anno 2019 la somma di cui sopra così suddivisa : €. 1510,00= a Raccagni ed €. 2.170,00= a Zelaschi .

Momperone, li 30.11.2019

RACCAGNI ANTONIO



ZELASCHI ANTONELLA

COMUNE DI MOMPERONE

(Provincia di Alessandria)

**PARERE RILASCIATO IN MERITO ALLA DOCUMENTAZIONE DISCIPLINANTE AMBITI E
MATERIE DI COMPETENZA DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA – ANNO 2019, IN
CONFORMITÀ ALLE DISPOSIZIONI DI CUI ALL'ART. 4, 3° COMMA DEL C.C.N.L. DEL
COMPARTO REGIONI – AUTONOMIE LOCALI 22.1.2004 E DELL'ART. 40 BIS DEL D.LGS.
165/2001**

Richiamato l'art. 40-bis del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni in materia di *Controlli in materia di contrattazione integrativa* che al comma 1 dispone: "1. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo."

Richiamato inoltre l'art. 4 comma 3 del CCNL. 22.1.2004 che disciplina il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio da parte dell'Organo di Revisione;

Vista la documentazione relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'Utilizzo delle Risorse Decentrate Anno 2019 disciplinante ambiti e materie di competenza della contrattazione decentrata per l'anno 2019 del Comune di Momperone;

Visto il C.C.N.L. comparto Regioni e Autonomie Locali nel testo in vigore;

Visto il Bilancio di Previsione 2019 e gli stanziamenti relativi all'applicazione del fondo produttività;

Preso atto:

- della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009), ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;



- che l'erogazione dei premi ai dipendenti non avverrà "a pioggia" ma in relazione al raggiungimento degli obiettivi previsti come definito nel Piano delle Performance;

Visto lo schema di costituzione del Fondo Risorse Decentrate e il riepilogo delle poste di destinazione del Fondo stesso e dato atto che è stata effettuata la verifica delle voci che compongono la determinazione del fondo in base alle norme contrattuali e legislative vigenti;

Riscontrato che la costituzione del Fondo Risorse Decentrate, distintamente per la parte stabile e per la parte variabile, è avvenuta in conformità con le disposizioni recate dall'art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010, e che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato;

Accertata la compatibilità economico-finanziaria e le modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;

Tutto ciò premesso,

IL REVISORE DEI CONTI

attesta la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto, nonché la compatibilità economico-finanziaria e le modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio comunale e con i vincoli posti dal contratto nazionale e dalle norme di legge vigenti.

Il Revisore invita l'Ente a provvedere, dopo la sottoscrizione definitiva, alla pubblicazione sul sito web istituzionale del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2019, della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e della presente certificazione.

Lì 16 dicembre 2019.

Il Revisore
Rag. Paolo Corano

